

PM FÖR VALBEREDNINGEN

Ansvarig för uppdatering: Ordföranden

För att vara vägledande i valberedningens arbete anges nedan kompetensprofiler för några av styrelsens ”tunga” poster. Övriga uppdrag är inte specificerade då behovet av kompetens varierar över tiden. Valberedningens goda omdöme avgör behovet, vid behov efter samråd med den avgående styrelsen.

Rekryteringsanvisning

En grundförutsättning är att samtliga ledamöter i SVKs styrelse bör ha erfarenhet av arbete i lokalavdelning och mycket god kännedom om klubbens verksamhet. Det är också viktigt med civilkurage eftersom positionerna är utsatta.

En annan grundförutsättning är att samtliga (presumtiva) styrelseledamöter och -suppleanter är villiga och oförhindrade att under mandatperioden lägga ned det ett ideellt arbete i en omfattning som kan vara betungande.

Fasta kompetensprofiler enligt nedan bör finnas i SVKs styrelse.

Ordförande

Han/hon bör ha mycket god kännedom om klubbens historik, mål, organisation och policy. Dessutom bör han/hon besitta ledaregenskaper och samarbetsförmåga, vara tydlig och lyhörd för medlemmarnas önskemål. Han/hon måste vara väl insatt i klubbens stadgar och regler och får gärna vara jaktprovsdomare eller ha motsvarande kompetens. Dessutom bör han/hon ha god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift. Det är till god hjälp att ha representationsvana.

Sekreterare

Han/hon bör ha mycket god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift, gärna även på engelska och ev. tyska. Det är av största betydelse att personen har ett utpräglat ordningssinne, är serviceinriktad och ansvarskännande och är väl insatt i klubbens stadgar och regler. Det är ett krav att vara väl förtrogen med datorn som administrativt hjälpmedel.

Kassör

Han/hon måste ha ett stort ekonomiskt kunnande, vara kunnig i bokföring på data och ha ordningssinne. Föreslagen person får inte ha privata ekonomiska problem.

Avelsansvarig

Han/hon bör ha stort intresse för och god kännedom om avelsarbete, vara väl insatt i klubbens regelverk och får gärna vara jaktprovsdomare eller ha motsvarande kompetens. Ledaregenskaper, samarbetsförmåga, analytisk förmåga och god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift är värdefulla egenskaper.