

## Pm angående innebörden av ett uppdrag i SVK styrelse

### Inledning

Inför det extra fullmäktigemötet 2012-06-30 har det framställts önskemål om att valberedningen, utöver vad som framgår av [stadgar](#) och [arbetsordning](#), ska beskriva uppdragets innebörd lite mer ”i praktiken”. Valberedningen har vänt sig till ordförande Ingemar Sjöström och återger kort nedan hans syn.

### Praktiskt arbete

Av stadgarna framgår att styrelsen ska genomföra minst fyra möten per år. Det är naturligtvis upp till sittande styrelse att besluta om när, var och hur mötena ska genomföras. Ett av mötena, normalt under maj månad, har genomförts som telefonmöte. Under februari och november genomförs normalt tvådagarsmöten och i juli ett endagsmöte. Fysiska möten har som regel, av praktiska och ekonomiska skäl, förlagts till Scandic Hotell i Upplands Väsby. Novembermötet har ibland kunnat kombineras med jakt och umgänge då någon ledamot kunnat erbjuda förutsättningar för detta.

Vid styrelsesammanträdena ges information och kunskap. Man följer upp verksamhet och ekonomi, diskuterar, fattar beslut och ger riktlinjer för fortsatt arbete.

Inom styrelsen väljs ett AU för att bland annat sköta ”akuta ärenden”. AU sammanträder normalt via telefon eller i anslutning till ett planlagt styrelsemöte.

En stor del av det praktiska arbetet organiseras i kommittéer, vilka bemannas med kompetenta och intresserade medlemmar.

Det är viktigt att inse att det inte är styrelsemötena i sig som utgör "arbetet". Det mesta jobbet görs mellan mötena, beroende på vilka uppdrag inom styrelsen man tilldelas. *Mantrat är - man sitter inte i styrelsen – man jobbar i styrelsen.*

Den enda ersättning som utgår är reseersättning.