

# Motion om medlemsrekrytering

## Bakgrund

Medlemsantalet i SVK sjunker, detta riskerar att gå ut över både ekonomi och verksamhet. Det är önskvärt att öka antalet medlemmar i SVK och nå en högre andel av förstagångsägarna. I det flesta fall är det lättare att behålla en medlem än att skaffa en ny.

## Förslag

Valpköpare som inte tidigare är medlemmar skall få första årets medlemsavgift gratis, betald av SVK.

## Genomförande

Detta bör ske i samarbete med uppfödarna. I samband med försäljning av valp så fylls en medlemsansökan i som skickas in av uppfödaren. Det uppfödarpaket som redan finns kompletteras med ansökningsblanketter och skickas till uppfödaren när annons om "godkänd parning" läggs ut på SVK:s hemsida. Uppfödare som av någon anledning inte finns med på den listan får själva ta initiativ till att få paketet.

## Ekonomi

Om man räknar med 130 nya medlemmar (motsvarar ca 20 % av antalet födda hundar), så motsvarar den extra kostnad dessa medför endast den rörliga kostnaden för Svensk Vorsteh. Får vi hälften av dessa att stanna kvar som medlemmar under hundens livstid torde detta vara en god investering.

SVK/Mellansvenska  
Kristina Söderström

## Övervägande

Styrelsen håller med om att det är viktigt att möta det sjunkande medlemsantalet och att uppfödarna spelar en viktig roll i rekryteringen av nya medlemmar.

Sant är också att det är lättare att behålla en gammal medlem än att skaffa en ny. Vi har idag ett tapp på ca 10 % av medlemsstocken (medlemmar som inte förnyar sitt medlemskap genom att betala in medlemsavgiften vid anmodan). D.v.s. vi tappar ca 240 x 375 kronor = 90 000 kronor i intäkter, som måste ersättas bl.a. med nyrekrytering.

Som valpköpare betalar man 10 000 – 12 000 kronor i inköp. Frågan är om ett gratis medlemskap (375 kronor) i det läget är tillräckligt incitament för att bli medlem och framförallt är det tillräckligt för att förnya medlemskapet år 2? Istället torde den upplevda nyttan med medlemskapet vara avgörande om en förnyelse sker eller inte. Här har lokalavdelningarna en mycket stor uppgift att fylla.

Styrelsen har där för tillsatt en grupp (Stefan Svensson (sammankallande), Thomas Johansson, Anette Erlandsson och Patrik Bergström) som arbetar på hur uppfödarna och lokalavdelningarna kan engageras och motiveras att delta på ett effektivt sätt i rekryteringsarbetet.

Vad gäller att minska tappet av gamla medlemmar införs nu nya betalningsrutiner och kontroller av medlemstappet.

# Huvudstyrelsens förslag

Styrelsen tillstyrker alltså i princip motionen men vill fortsatt utreda hur nyrekryteringen lämpligast ska gå till.